



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

EVALUATION TENURE TRACK-SYSTEM



Erste Evaluation des Tenure Track-Systems der Universität zu Köln erfolgreich abgeschlossen

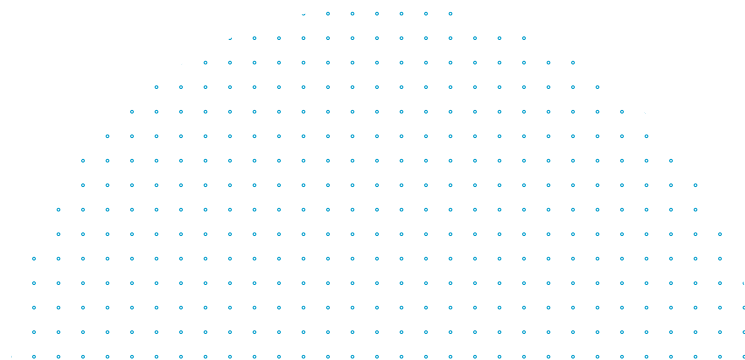
Die Universität zu Köln hat sich im Rahmen der Antragstellung auf Teilnahme am Bundesländer-Programm Wissenschaftlicher Nachwuchs (BLP-WISNA) verpflichtet, das Tenure Track-System durch externe Gutachter*innen evaluieren zu lassen. Am 23.11.2024 fand eine Vor-Ort-Begehung durch eine Gutachter*innengruppe statt, die mit vielfältiger Expertise eine Einschätzung zum Tenure Track-System der Universität zu Köln erstellt und unterstützend Empfehlungen zur Weiterentwicklung formuliert hat. Ziel dieser ersten Evaluation war vorrangig die Prozesskontrolle und die konkrete Verfahrensverbesserung. Die zweite Evaluation mit dem Fokus auf die Qualität der Berufungs- und Evaluationsentscheidungen ist für 2026 geplant.

Zur Vorbereitung der Evaluation stand den vier Gutachter*innen ein Selbstbericht des Prorektorats für Akademische Karriere und Personalentwicklung (bis 30.09.2023 Prorektorat für akademische Karriere und Chancengerechtigkeit) nebst Anlagen zur Verfügung. Während der Begehung wurden Gespräche mit verschiedenen Personenkreisen geführt, die an der Universität zu Köln in das Tenure Track-System involviert sind; mit dem Rektorat, Mitgliedern der Rektorats-Tenure-Kommission und der Fakultäts-Tenure-Kommissionen bzw. den zuständigen Prodekan*innen, administrativ zuständigen Personen aus den Fakultäten und der zentralen Verwaltung, sowie Tenure Track-Kandidierenden oder Professor*innen, die das Tenure Track-

System an der Universität zu Köln durchlaufen haben. Für den Selbstbericht wurden diese Teilnehmenden der Universität im Rahmen von Gesprächsrunden mit dem Prorektorat und mittels einer Umfrage um Feedback zu den Tenure Track-Verfahren und dem Begleitprogramm gebeten.

Die Gutachter*innen beurteilen den Ablauf und die Organisation des Tenure Track-Verfahrens an der Universität zu Köln in ihrem Evaluationsbericht insgesamt als sehr positiv und loben das hohe Engagement aller am Verfahren beteiligter Personen. Die Empfehlungen zur Weiterentwicklung umfassen u.a. die strategische Stärkung des Karriereweges Tenure Track; die Weiterentwicklung und universitätsweite Harmonisierung von Verfahrensabläufen und Bewertungsparametern im Rahmen der Evaluationsverfahren; die Erhöhung der Attraktivität des Arbeitsumfeldes z. B. durch die Unterstützung des Onboardings sowie die Unterstützung der Vernetzung und Einbindung der Tenure-Track-Professor*innen an die Universität zu Köln.

Das Prorektorat Akademische Karriere und Personalentwicklung dankt den Gutachter*innen und allen Teilnehmenden der Universität zu Köln für ihr Engagement und orientiert sich in der Weiterentwicklung des Tenure Tracks an der Universität zu Köln an den wichtigen Impulsen der Gutachter*innen. Für weitere Details und Fragen zur Evaluation wenden Sie sich gerne an das [Prorektorat](#).





First evaluation of the tenure track system at the University of Cologne successfully completed

The University of Cologne has committed to conduct an external evaluation of the tenure track procedures as part of the application to participate in the Federal and State Programme for the Promotion of Young Scientists (BLP-WISNA). On November 23, 2024, an on-site visit was carried out by a group of reviewers who, with a wide range of expertise, prepared an evaluation of the tenure track procedures at the University of Cologne and formulated recommendations for further development. The aim of this first evaluation was primarily process control and specific procedural improvement. A second evaluation focusing on the quality of appointment and evaluation outcomes is planned for 2026.

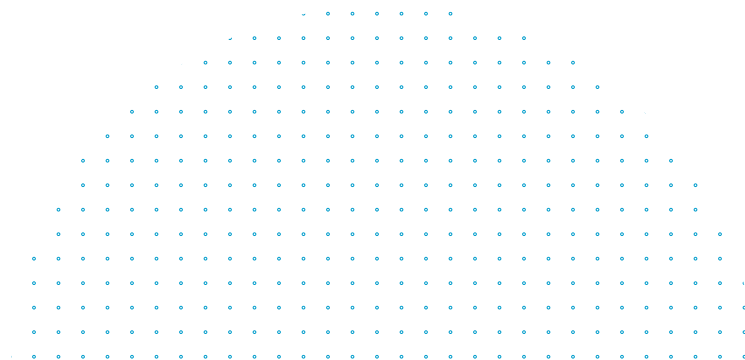
In preparation for the evaluation, the four reviewers were provided with a self-assessment report by the Vice-Rectorate for Academic Career and Staff Development (until 30.09.2023 Vice-Rectorate for Academic Career and Equal Opportunities) along with appendices. During the on-site visit, discussions were held with various stakeholders involved in the tenure track system at the University of Cologne; with the Rectorate, members of the Rectorate Tenure Commission and the Faculty Tenure Commissions and the responsible Vice Deans, administrative staff from the Faculties and central administration, as well as tenure track candidates and professors who have completed the tenure track at the University of Cologne. For the self-assessment report, these

University stakeholders were asked for feedback on the tenure track procedures and the accompanying support program. The input was compiled in discussion groups with the Vice-Rectorate and in the form of a survey.

In their evaluation report, the reviewers assess the process and organization of the tenure track procedures at the University of Cologne as very successful overall and praise the high level of commitment of all those involved in the procedure. The recommendations for further development include the strategic strengthening of the tenure track career path; the further development and university-wide harmonization of procedures and assessment parameters as part of the evaluation process; increasing the attractiveness of the working environment, e.g. by supporting onboarding, networking and further integration of tenure-track professors at the University of Cologne.

The Vice-Rectorate for Academic Career and Staff Development would like to thank the experts and all participants of the University of Cologne for their commitment in completing this evaluation. The Vice-Rectorate is guided by the valuable impulses of the experts in regards to the further development of the tenure track at the University of Cologne.

If you have any further questions, please contact the **Vice-Rectorate**.



UNIVERSITÄT ZU KÖLN
Albertus-Magnus-Platz
50923 Köln
www.uni-koeln.de

