

**Vierte Ordnung
zur Änderung der Studienordnung
der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät
und der
Medizinischen Fakultät
der Universität zu Köln
für den Diplomstudiengang
Gesundheitsökonomie
Vom 27.02.2009**

Aufgrund des § 2 Absatz 4 des Gesetzes über die Hochschulen des Landes Nordrhein-Westfalen (Hochschulgesetz – HG), in der Fassung des Hochschulfreiheitsgesetzes (HFG) vom 31.10.2006 (GV.NRW S. 474), zuletzt geändert durch Hochschulzulassungsreformgesetz vom 18.11.2008 (GV.NRW S. 710), haben die Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät und die Medizinische Fakultät der Universität zu Köln die folgende Ordnung erlassen:

Artikel I

Die Studienordnung der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät und der Medizinischen Fakultät der Universität zu Köln für den Studiengang Gesundheitsökonomie vom 09. Mai 2006 (Amtliche Mitteilungen der Universität zu Köln Nr. 34/2006), zuletzt geändert durch die Ordnung vom 18.08.2008 (Amtliche Mitteilungen der Universität zu Köln Nr. 64/2008), wird wie folgt geändert:

Folgender Anhang wird neu gefasst:

Anhang Nr. 12: Personalwirtschaftslehre

Artikel II

Diese Ordnung tritt mit Wirkung vom 1.10.2008 in Kraft. Sie wird in den Amtlichen Mitteilungen der Universität zu Köln veröffentlicht.

Ausgefertigt aufgrund der Beschlüsse der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Universität zu Köln vom 17.11.2008 und der Medizinischen Fakultät der Universität zu Köln vom 17.12.2008 und des Rektorats vom 28.01.2009.

Köln, den 27.02.2009

Der Dekan
der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät
der Universität zu Köln
Universitätsprofessor Dr. Frank Schulz-Nieswandt

Der Dekan
der Medizinischen Fakultät
der Universität zu Köln
Universitätsprofessor Dr. Joachim Klosterkötter

WAHLPFLICHTFACH SPEZIELLE BETRIEBSWIRTSCHAFTSLEHRE

Anhang Nr. 12: Personalwirtschaftslehre Das Fach ist bestanden, wenn 24 Leistungspunkte erworben wurden.	Veranstaltungsform	SWS	Turnus	Leistungspunkte	Prüfungsform
Wahlveranstaltungen I (min. 18 LP)					
Vergütung, Leistungsmessung und Anreize	VL/UE	2+2	2	6	KL/MP
Human Resource Management (Personalpolitik und Arbeitsmarktinstitutionen)	VL/UE	2+2	2	6	KL
Strategic Human Resource Management	VL/UE	2+2	2	6	KL/MP/FS
Ausgewählte Bereiche personalwirtschaftlicher Forschung	VL/UE	2+1	#	6	KL/MP/RE
Wahlveranstaltungen II (max. 6 LP)					
Unternehmensentwicklung (siehe Anhang 13)	VL/UE	2+2	2	6	KL
Organisationsgestaltung (siehe Anhang 13)	VL/UE	2+2	2	6	KL
Strategic Management (siehe Anhang 14)	VL/UE	2+2	2	6	KL/MP
Strategic Alliances and Networks (siehe Anhang 14)	VL/UE	2+2	2	6	KL/MP
Global Competition in the Aviation Industry (siehe Anhang 14)	SE	2	2	6	RE/KL
Lineare Modelle (siehe Anhang 34 SO WISO)	VL/UE	2+2	2	6	KL+so
Kausalanalyse (siehe Anhang 34 SO WISO)	VL/UE	2+2	2	6	KL+so
Spezielle Informations- und Vertragstheorie (siehe Anhang 15 SO WISO)	VL/UE	2+2	2	6	KL/MP
Mikroökonomik für Fortgeschrittene I: Spieltheorie (siehe Anhang 15 SO WISO)	VL/UE	2+2	2	6	KL