

10 Jahre Europäische Charta für Forscher und Verhaltenskodex für die Einstellung von Forschern

Die Unterzeichnung von C&C durch die HRK am 23.11.2005 – eine Bilanz

- Gründung des Referats „Europäische Forschungspolitik“ in der HRK-Geschäftsstelle in 2005
- Die Diskussion auf der Bremer Plenarsitzung der HRK am 25.11.2005 – die Debatte, der Beschluss und das Umsetzungsprotokoll
- „Gesellschaftliche Relevanz und notwendiger Nutzen der Forschung“ / Wertschätzung der Mobilität und ihre Hindernisse (Altersversorgungssysteme und Aufenthaltsrecht)
- Laufbahnentwicklung, Hausberufungsverbot und die Gefahr der Petrifizierung der Personalstruktur; Betreuung und Weiterbildung

Exkurs: C&C-Produkte als politische Leistungsindikatoren?

- EURAXESS-Jobs Anzeigen als Erfolgsindikator im Rahmen der europäischen ERA Roadmap
- Wie messen wir den Erfolg langfristiger politischer und kultureller und nicht nur administrativ-juristischer Prozesse wie „open and merit based recruitment“? Quantitativ oder qualitativ? Does culture eat structure for breakfast?

Die Human Resources Strategy for Researchers (HRSfR)

- Die Human Resources Strategy for Researchers (HRSfR) als personalpolitischer Audit und Umsetzungsnachweis für C&C
- Anforderungen bei der Beantragung von Projekten in Horizont 2020
- Rückerstattungsdrohung im Falle eines Projektaudits

Aktuelle nationale Gründe zur Umsetzung der Human Resources Strategy for Researchers

- Selbstverpflichtung der HRK-Mitglieder von 2015: Orientierungsrahmen für den wissenschaftlichen Nachwuchs“ (16 sind auf HRK-Homepage veröffentlicht, 35 liegen der HRK vor.)
- Bund/Länder-Programm zur Förderung des Wissenschaftlichen Nachwuchses (an Universitäten) vom 16.06.2016 (Verwaltungsvereinbarung seit dem 23.06.2016 öffentlich)
- Aktuelle HRK-Empfehlung vom 15.06.2016 „Zur Stärkung von Forschung und Entwicklung und des wissenschaftlichen Nachwuchses an FH/HAW“ und Ankündigungen der Politik
- Die Exzellenzinitiative; „Pakte für gute Arbeit“ etc. etc. etc.

Fazit: Vom Nutzen der Synergie

- Wer jetzt nicht die Human Resources Strategy for Researchers in Angriff nimmt, wird es niemals mehr tun! (sehr frei nach Rainer-Maria Rilke „Herbsttag“:

(...)

Wer jetzt kein Haus hat, baut sich keines mehr.

Wer jetzt allein ist, wird es lange bleiben,
wird wachen, lesen, lange Briefe schreiben
und wird in den Alleen hin und her
unruhig wandern, wenn die Blätter treiben.

HRK

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**