

Das europäische Bildungsprogramm ERASMUS ein Motor der Internationalisierung



Die Entwicklung eines europäischen Bildungsprogramms

- **Seit 1987: ERASMUS – Neues Mobilitätsprogramm der EG**
- **1995-2000: SOKRATES I**
- **2000-2006: SOKRATES II (Einführung der Hochschulcharta)**
- **2007-2013: Lebenslanges Lernen (LLP)**
- **2014- 2021 ERASMUS+**
- **Teilnehmerländer:**
 - **EU-Staaten, Island, Norwegen, Türkei, Mazedonien**



ERASMUS an der Universität zu Köln

- Kontinuierliche Teilnahme seit 1987 (1987/88: 25 outgoings)
- ~ 290 Partneruniversitäten in allen ERASMUS-Ländern
- Alle Fakultäten beteiligen sich am Programm
- Aktuell: 692 outgoings, 450 incomings (~ 6 Monate)
 - Beliebteste Länder für outgoings
 - Frankreich (146), Spanien (131), Großbritannien (79), Türkei (66), Polen (42)
 - Woher kommen die incomings
 - Spanien (62), Italien (68), Polen (30), Türkei (50)



Personalmobilität

- **Unterstützende Maßnahme zur Internationalisierung der Hochschulen**
 - Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen von Verwaltungspersonal an europäischen Hochschulen, die in Zusammenhang mit den Zielen des ERASMUS-Programms stehen
- **Ziele**
 - Internationalisierung der Hochschule auf allen Ebenen
 - Gezielte Internationalisierung einzelner Bereiche (z.B. auch Bereiche, die auf den ersten Blick keinen direkten Bezug zu internationalen Themen haben)
 - Engere Zusammenarbeit mit europäischen Partnerinstitutionen auf allen Ebenen des universitären Lebens
 - Schnittstelle Wissenschaft und Verwaltung im Bereich der Internationalisierung hervorheben
 - Einblicke in den eigenen Arbeitsbereich aus neuer Perspektive
 - Erweiterung der fachlichen, sprachlichen und interkulturellen Kompetenzen



Personalmobilität

- **Wer kann gefördert werden?**
 - Alle Bereiche der zentralen Verwaltung (z.B. Studierendenservice, Personalabteilung, Finanzen, EDV, Fundraising, Öffentlichkeitsarbeit, AAA)
- **Was wird gefördert?**
 - Aufenthalte an europäischen Partnerinstitutionen von mindestens einer Woche
 - Hospitationen, work-shadowing
 - Workshops
 - Internationale Wochen an Hochschulen im Ausland
 - Strategische Partner im Blick behalten
- **Wie kann gefördert werden?**
 - Erstattung von länderabhängigen Pauschalen
 - Abrechnungszyklus ist das akademische Jahr – also immer bis zum 30.9.



Zielland	Stückkosten je Tag pro Teilnehmer bis zum 14. Tag der Aktivität (ohne Reisetage)
Dänemark, Irland, Niederlande, Schweden, Vereinigtes Königreich	160 EUR
Belgien, Bulgarien, Finnland, Frankreich, Griechenland, Island, Italien, Lichtenstein, Luxemburg, Norwegen, Österreich, Polen, Rumänien, Tschechische Republik, Türkei, Ungarn, Zypern	140 EUR
Deutschland, Lettland, Malta, Mazedonien (FYROM), Portugal, Slowakei, Spanien	120 EUR
Estland, Kroatien, Litauen, Slowenien	100 EUR



ERASMUS-Personalmobilität als strategisches Instrument an der Uzk

- Entwicklung des IO und der ZiBs, Internationalisierung der Verwaltung und der dazugehörigen Strukturen Internationalisierung braucht Strukturen und Personal (...)Damit die internationale und interkulturelle Begegnung allen Akteuren der Universität zum Regelfall wird, wird auch die Internationalisierung des Verwaltungspersonals gefördert durch Maßnahmen wie Sprachkurse, interkulturelle Trainings, Hospitationen an ausländischen Partnerhochschulen und durch die Einbringung von Internationalisierungsaspekten in möglichst vielen Prozessen und Bereichen, insbesondere auch der Weiterbildung und Personalentwicklung.



ERASMUS-Personalmobilität

Teilnahmekriterien/Auswahlprozess I

- Das Verfahren wird gemeinsam von der Personalentwicklung und dem Dezernat Internationales betreut.
- Im Rahmen der Internationalisierung der UzK ist ERASMUS *staff mobility* Teil eines umfassenden Moduls „Interkulturelle Kompetenz“ (interkulturelles Training, sprachliche Vorbereitung), das mit einem Weiterbildungszertifikat (z.B. Zertifikat für Interkulturelle Kompetenz) versehen wird.
- Bekanntmachung im Weiterbildungsprogramm der UzK, Einführungsveranstaltung neuer Mitarbeiter/innen
- Bedarfsermittlung über die PE
- Im Rahmen des jährlichen Mitarbeitergesprächs erörtern die Dezernenten/innen, Abteilungsleiter/innen, Sachgebietsleiter/innen die Fortbildungsmaßnahmen mit geeigneten Mitarbeitern/innen
- Regelmäßige Informationsveranstaltungen über die Weiterbildungsmaßnahme (z.B. im Rahmen des interkulturellen Trainings)



ERASMUS-Personalmobilität

Teilnahmekriterien/Auswahlprozess II

- Die Maßnahme ist eine gezielte, bedarfsorientierte **Fortbildung** im Rahmen der Personalentwicklung und trägt zur Internationalisierung des Arbeitsplatzes durch Individualerfahrung bei.
- Der/die Mitarbeiter/in hat konkrete Vorstellungen über mögliche Gastuniversitäten und die Zielsetzung. Der „Mehrwert“ für die eigene Arbeit soll ersichtlich werden.
- Notwendige bzw. entwicklungsfähige Sprachkenntnisse sind vorhanden
- Bereitschaft für einen möglichen Gegenbesuch durch eine/n Kollegen/in der Partnerhochschule
- Bereitschaft zur Teilnahme an einem Fortbildungsmodul „Interkulturelles Training“
- Bewerbungsschreiben + Stellungnahme des/der Vorgesetzten
- gemeinsames Bewerbungsgespräch durch PE und D 9



Personalmobilität

- **Wie ist der formale Ablauf nach EU-Regeln?**
 - **Kontaktanbahnung mit einer potentiellen Partnereinrichtung**
 - **Formalisierung durch ein Abkommen**
 - **Erstellung eines Arbeitsplans und Unterzeichnung durch alle Beteiligten**
 - **Formale Annahme des finanziellen Zuschusses**
 - **Durchführung der Maßnahme**
 - **Berichterstellung nach Beendigung der Maßnahme**



ERASMUS-Personalmobilität

Teilnahmekriterien/Auswahlprozess III/ Formalia

- **Bewerbungsfrist am 15. Januar 2016 für Maßnahmen 2016**
- **Dienstreisegenehmigung**
- **Abrechnung über Dienstreise**
- **EU-Dokumente / Training agreement**
- **Abschlussbericht**



Staff Mobility 2014/2015

- **13 Mobilitäten**
- **England (4), Schottland, Österreich (2), Ungarn (2), Tschechische Republik, Spanien, Italien, Schweden**
- **4 aus zentralen Einrichtungen, 9 aus dezentralen Einrichtungen**
- **individuelles Job Shadowing, staff weeks**



Zertifikat

- **Vorstellung durch Herrn Böhncke**
- **Voraussetzungen, etc.**
- **Fragen?**

